

COMUNE DI CAMPOSANO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

AVVISO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DI ESPERTI TECNICI, (profili FT Tecnici, FG Gestione rendicontazione e controllo) ART. 1, COMMA 5, LETT. A), D.L. N. 80/2001 IN MATERIA DI FINANZIAMENTI EUROPEI, NAZIONALI E REGIONALI.

IL RESPONSABILE

Premesso che

- Con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 è stato convertito con modificazioni il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”.
- L'art. 11 della predetta norma prevede che: “*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*”.
- Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al D.P.C.M. del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1.

Dato atto che con circolare dell'agenzia per la coesione territoriale del 19.07.2022 si notiziava gli Enti sulla possibilità di affidare incarico di lavoratore autonomo di profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) a valere sui fondi P.N.R.R.;

Considerato che ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'Amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpellato);

Rilevato che il presente avviso è propedeutico alla selezione comparativa da effettuarsi ai sensi suddetto articolo di legge;

- il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il D.L. n. 80 2021 convertito con modificazioni dalla Legge 06 agosto 2021, n. 113 (in S.O. n. 28, relativo alla G.U. 07.08..2021, n. 188

Atteso che deliberazione di giunta si nominava Responsabile del procedimento l'arch Delia Evangelista dandogli incarico di predisporre tutti gli atti occorrenti per l'espletamento della procedura di reclutamento del lavoratore autonomo;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Camposano.

Vista la propria determinazione di approvazione del presente interpello.

RENDE NOTO

Che il presente interpello, ai sensi dell'art. 3 *bis* D.L. 80/2021, per la copertura di n. posti DI ESPERTI TECNICI, (profili FT Tecnici (FG Gestione rendicontazione e controllo) ART. 1, COMMA 5, LETT A), D.L. N. 80/2001 IN MATERIA DI FINANZIAMENTI EUROPEI, NAZIONALI E REGIONALI.

1 - Posizioni da ricoprire

La posizione da ricoprire è la seguente :

copertura di DI ESPERTI TECNICI, (profili FT (Tecnici, FG Gestione rendicontazione e controllo) ART. 1, COMMA 5, LETT A), D.L. N. 80/2001 IN MATERIA DI FINANZIAMENTI EUROPEI, NAZIONALI E REGIONALI.

2 - Requisiti per la partecipazione alla selezione:

L'incarico di cui al presente interpello potrà essere conferito al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune, inquadrato in cat. D in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Ingegneria e/o architettura oppure Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) equiparata a uno dei DL sopra specificati;
- comprovata esperienza in materia di gestione e rendicontazione dei finanziamenti europei, nazionali ed europei (almeno quinquennale);
- Master di I livello inerenti materie affini alla figura richiesta dal presente interpello;
- Anzianità di servizio presso ente pubblico di almeno 3 anni nella categoria D.

3 – Modalità di presentazione della domanda:

I dipendenti interessati dovranno esprimere, entro il settimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso, la manifestazione di interesse all'assunzione dell'incarico. Tale manifestazione dovrà essere corredata da:

- una lettera motivazionale (massimo una pagina per lettera);
- *curriculum vitae*;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La dichiarazione di disponibilità dovrà pervenir mediante:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Camposano;
- inoltrata a mezzo PEC personale all'indirizzo: protocollo.camposano@pec.it ;

Nell'oggetto della comunicazione di posta elettronica dovrà essere riportata la dizione "Disponibilità a ricoprire l'incarico di RESPONSABILE DELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI FINANZIAMENTI EUROPEI, NAZIONALI ED EUROPEI OTTENUTI DAL COMUNE DI CAMPOSANO"

4 - Ammissione ed esclusione dei candidate

Il **Responsabile del procedimento nominato**, a seguito di idonea istruttoria, provvederà con atto formale ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente Interpello e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Saranno comunicate per iscritto, via pec e/o email, soltanto le eventuali esclusioni.

Le istanze dei candidati ammessi corredate dei relativi *curricula* saranno oggetto di successive valutazione.

5 - Criteri di valutazione

Ai fini della individuazione del soggetto cui conferire l'incarico *de quo* si procederà mediante valutazione comparativa dei *curricula* professionali presentati dai candidati.

La valutazione complessiva dei candidati avverrà secondo i seguenti criteri e relativi punteggi:

ELEMENTI di VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE
Titolo di studio	10
Esperienza professionale maturata su funzioni e tematiche coerenti con l'incarico	10
Valutazione performance degli ultimi 3 anni	10
Colloquio	10
Totale	40

Per l'attribuzione del punteggio derivante dal titolo di studio si terrà conto dei seguenti criteri in ragione della coerenza dello stesso in riferimento all'incarico da attribuire:

laurea specialistica o V.O.: fino a 5 punti;
master attinente l'incarico: fino a 5 punti per ciascun titolo;
abilitazioni: fino a punti 1 per ciascuna abilitazione;
corsi di formazione svolti nell'ultimo triennio con durata di almeno 15 ore:
0,2 punti per ciascun corso.

Per l'attribuzione del punteggio derivante dalla valutazione dall'esperienza professionale maturata in funzioni e tematiche coerenti con l'incarico terrà conto dei seguenti criteri:
esperienza maturata in funzioni e tematiche coerenti con l'incarico per la figura messa a bando: 1 punto ogni anno di servizio prestato fino ad un massimo di 6 punti;
esperienza maturata in funzioni e tematiche coerenti con l'incarico sviluppata nell'ambito di esperienze presso altri enti e/o privati: 4 punti.

Per l'attribuzione del punteggio derivante dalla valutazione della performance negli ultimi 3 anni: Media della performance inferiore a 90: 0 punti;

Media della performance tra 91: 1;
punto Media della performance tra 92: 2;
punti Media della performance tra 93: 3;
punti Media della performance tra 94: 4;
punti Media della performance tra 95 : 5;
punti Media della performance tra 96: 6;
punti Media della performance tra 96: 6;
punti Media della performance tra 97: 7;
punti Media della performance tra 98: 8;
punti Media della performance tra 99: 9;
punti Media della performance pari a 100: 10 punti.

La media delle valutazioni della performance è riferita alle valutazioni disponibili al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il colloquio verterà, oltre che sulle materie indicate, anche sull'accertamento della capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti, nonché sulla capacità di negoziazione.

6 - Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Camposano è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura selettiva pubblica e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del Contratti Collettivi di lavoro.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in

materia e attraverso il sito internet del Comune di Campoasno (Na) nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

I risultati della presente procedura selettiva saranno pubblicati secondo la normativa vigente; i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.

CAMPOSANO (NA), li 22/11/.2022.

IL RESPONSABILE