



COMUNE DI CAMPOSANO

Città Metropolitana di Napoli

SCHEMA AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

PREMESSO che il Comune di Camposano con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 27.05.2013, ha approvato il "Regolamento di disciplina del sistema di gestione della performance" nell'ambito del quale nella sezione 6 viene disciplinata la nomina, la composizione, i compiti ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.27 del 29/5/2020, con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico finalizzato all'individuazione del componente dell'O.I.V. che verrà nominato dal Sindaco sulla base del confronto dei "curricula" presentati dagli aventi diritto;

RITENUTO provvedere alla pubblicazione dello stesso;

A V V I S A

- Che si deve procedere alla nomina del componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance.

- Che la individuazione del componente avverrà tramite selezione tra soggetti che, alla data della pubblicazione del presente avviso, abbiano i seguenti requisiti:

- Cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea;
- Titolo di studio: Il componente deve essere in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente

ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneri gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

- Capacità: il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il ruolo di promotore del miglioramento, dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. lgs n.150/2009, il componente non può essere nominato tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Non possono, altresì, essere nominati soggetti che abbiano causa di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, rapporti di parentela con i componenti gli organi del comune ed il personale dipendente, condanne penali e di procedimenti penali in corso, siano incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini Professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi. Non possono presentare domanda di partecipazione professionisti che abbiano superato la soglia dell'età pensionabile.

Gli interessati devono far pervenire a mezzo raccomandata A/R o presentare direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente, nel termine perentorio di giorni SETTE decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio del Comune di Camposano nonché sul portale del Comune di Camposano apposita domanda di partecipazione debitamente sottoscritta e corredata da:

1. *Curriculum* accompagnato da una relazione illustrativa da cui si evincano requisiti e la comprovata professionalità richiesta nonché le esperienze maturate e le attività e gli obiettivi che si ritiene l'OIV debba perseguire;
2. *Dichiarazione* sottoscritta ai sensi del DPR 445/2000, con cui chi intenda concorrere attesti:
 - a. Di essere in possesso di diploma di laurea, specificandone la materia, la votazione, la data di conseguimento e l'università presso cui è stato conseguito;
 - b. Di non aver riportato condanne per reati contro la pubblica amministrazione e di non essersi reso responsabile di violazioni dei doveri professionali;
 - c. Di non avere incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali; ovvero che non abbia rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni; ovvero che non abbia rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti;
 - d. Di aver preso visione e di accettare le norme esposte nella apposita sezione relativa all'istituzione, funzionamento e compiti dell'organismo di valutazione contenuta nel regolamento di disciplina del sistema di gestione della performance approvato con deliberazione della G.C.N. 31 DEL 27.05.2013

Gli interessati potranno prendere visione del *regolamento di disciplina del sistema di gestione della performance* presso l'Ufficio AA.GG responsabile dott.ssa Anna Maria Carmina Rozza oppure consultare il sito del Comune di Camposano (Na) www.comune.camposano.na.it.

Ai fini dell'ulteriore accertamento del possesso dei

requisiti e delle capacità richiesta, potrà essere richiesto al candidato di sostenere un colloquio con l'organo cui è demandata la scelta dei componenti esterni. I candidati dovranno accompagnare il curriculum con una relazione illustrativa circa le esperienze che si ritengono significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, nonché l'indicazione delle attività e degli obiettivi che si ritiene che l'O.I.V. debba perseguire. Tale relazione potrà essere oggetto dell'eventuale colloquio.

La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e la presentazione non vincola in alcun modo L'Amministrazione.

L'O.I.V. è nominato dal Sindaco, che può individuarlo in un soggetto esterno, dotato di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e del personale delle amministrazioni pubbliche, desunta attraverso precedenti incarichi conferiti, pubblicazioni e/o docenze specifiche in materia e da altre esperienze dalle quali evince il possesso della necessaria professionalità.

Il Sindaco procederà all'individuazione del componente in modo insindacabile, a seguito di valutazione, con l'ausilio del responsabile del settore, dei curricula prodotti.

All'O.I.V. è attribuito un compenso annuo lordo, onnicomprensivo esclusi i rimborsi spese, pari al 50% del compenso spettante al Revisore dei Conti al lordo delle ritenute di legge.

L'incarico, da svolgersi presso la sede comunale, avrà durata triennale con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina o, in mancanza, dalla presenza di possesso.

I Requisiti per la nomina sono quelli indicati nella deliberazione della CIVIT n. 12 del 23.02.2013 che ne disciplina anche il procedimento per la nomina.

L'incarico non determina l'istituzione di alcun rapporto di lavoro straordinario.

I compiti sono quelli indicati nella sezione 6 del vigente regolamento di disciplina del sistema di gestione della performance approvato con deliberazione di giunta comunale n. 31 del 27.05.2013

Il Comune di Camposano (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personale, forniti a seguito di selezione mediante procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico di cui al presente avviso, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura ed alla eventuale gestione dell'incarico stesso.

Tale trattamento avverrà a cura di personale appositamente incaricato e preposto al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Codice sulla Privacy, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Dalla Sede Municipale, addì 29/5/2020

IL RESPONSABILE PERSONALE
Avv. Anna Carmela GATTA